

BIJLAGE BEHORENDE BIJ DE BPV PRAKTIJKOVEREENKOMST

Artikel 1. *Inhoud van de beroepspraktijkvorming*

Lid 1.

Uitgangspunt van de beroepspraktijkvorming zijn de voor de opleiding geldende onderwijs- en vormingsdoelen zoals opgenomen in de onderwijs- en examenregeling (OER) van de opleiding, en alle voor de opleiding geldende landelijke, regionale en/ of lokale en/ of branchespecifieke vereiste competenties.

Lid 2.

Aan de beroepspraktijkvorming ligt een inhoudelijk plan voor de beroepspraktijkvorming ten grondslag dat in de OER is opgenomen, of waarnaar in de OER wordt verwezen.

Lid 3.

De OER is voor elke onderwijsdeelnemer op een toegankelijke plaats in te zien.

Artikel 2. *Inrichting beroepspraktijkvorming*

Het BPV leer/werkbedrijf en de onderwijsinstelling richten de beroepspraktijkvorming zodanig in dat de onderwijsdeelnemer redelijkerwijs in staat geacht moet worden om de in de OER vermelde competenties binnen de daarvoor vastgestelde termijn te behalen.

Artikel 3. *Belasting / UWV*

Het BPV leer/werkbedrijf meldt de onderwijsdeelnemer, indien nodig, aan bij de belastingdienst en bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Artikel 4. *Activiteiten*

Lid 1.

De aanwijzingen die de onderwijsdeelnemer van de praktijkopleider krijgt in het kader van de beroepspraktijkvorming, worden door de onderwijsdeelnemer opgevolgd.

Lid 2.

De onderwijsdeelnemer mag uit eigen beweging geen activiteiten verrichten die niet passen binnen het doel van de beroepspraktijkvorming.

Artikel 5. *Bezoeken beroepspraktijkvorming*

De BPV-begeleider bezoekt ten minste één keer per periode waarvoor onderhavige overeenkomst geldt het BPV leer/werkbedrijf voor een gesprek met de onderwijsdeelnemer en de praktijkopleider over de voortgang van de beroepspraktijkvorming.

Artikel 6. *Beoordeling*

Lid 1.

De onderwijsinstelling heeft de eindverantwoordelijkheid bij de beoordeling of de onderwijsdeelnemer de competenties behorende tot de beroepspraktijkvorming heeft gerealiseerd.

Lid 2.

De procedure van de beoordeling en de wijze van examinering van de competenties behorende tot de beroepspraktijkvorming staan beschreven in de OER van de opleiding.

Lid 3.

De BPV-begeleider van de onderwijsinstelling betreft bij de beoordeling het oordeel van het BPV leer/werkbedrijf, met inachtneming van de desbetreffende in de OER op te nemen regels.

Lid 4.

Het BPV leer/werkbedrijf verklaart zich bereid beoordeling van de beroepspraktijkvorming, indien mogelijk, op de praktijkplaats mogelijk te maken.

Lid 5.

Het BPV leer/werkbedrijf houdt gedurende de beroepspraktijkvorming een voortgangsrapportage bij over het functioneren van de onderwijsdeelnemer tijdens de beroepspraktijkvorming bij het BPV leer/werkbedrijf.

Artikel 7. Deelname onderwijs en examens

Lid 1.

De onderwijsdeelnemer wordt door het BPV leer/werkbedrijf in staat gesteld deel te nemen aan opleidingsactiviteiten van de onderwijsinstelling die tijdens de periode van de beroepspraktijkvorming plaatsvinden.

Lid 2.

De onderwijsdeelnemer wordt door het BPV leer/werkbedrijf in staat gesteld deel te nemen aan toetsen of examens van de onderwijsinstelling die tijdens de periode van de beroepspraktijkvorming plaatsvinden.

Artikel 8. Gedragsregels en veiligheid

Lid 1.

In het belang van orde, veiligheid en gezondheid is de onderwijsdeelnemer verplicht de binnen het BPV leer/werkbedrijf geldende regels, voorschriften en aanwijzingen in acht te nemen. Hij/zij wordt over deze regels ingelicht.

Lid 2.

Het BPV leer/werkbedrijf treft, overeenkomstig de Arbeidsomstandighedenwet, maatregelen die gericht zijn op de bescherming van de lichamelijke en geestelijke veiligheid van de onderwijsdeelnemer.

Artikel 9. Geheimhouding

De onderwijsdeelnemer is verplicht alles geheim te houden wat hem/ haar, in het kader van de beroepspraktijkvorming, onder geheimhouding wordt toevertrouwd of wat er als geheim te zijner/ harer kennis is gekomen of waarvan hij/ zij het vertrouwelijke karakter redelijkerwijs moet begrijpen.

Artikel 10. Praktijktijd, ziekte en verlof

Lid 1.

Het BPV leer/werkbedrijf is gehouden ten aanzien van de onderwijsdeelnemer eenzelfde zorgverplichting in acht te nemen als geldt voor de overige werknemers binnen het BPV leer/werkbedrijf, een en ander overeenkomstig de geldende arbo wet- en regelgeving.

Lid 2.

De dagelijkse praktijktijd is voor de onderwijsdeelnemer in overeenstemming met de arbeidstijd die geldt voor de beroepspraktijkvormingsplaats waar hij/ zij is geplaatst, waarbij uitgegaan wordt van een minimum van vijf achturige werkdagen per week, tenzij anders wordt overeengekomen en voor zover niet in strijd met de arbeidswetgeving.

Lid 3.

Indien de onderwijsdeelnemer wegens ziekte verhinderd is de beroepspraktijkvorming te volgen, gelden voor de onderwijsdeelnemer de regels zoals deze door het BPV leer/werkbedrijf gehanteerd worden. Tevens dient de onderwijsdeelnemer zich schriftelijk af te melden bij de onderwijsinstelling. Voor de contactpersonen wordt verwezen naar de studiegids.

Lid 4.

Ten aanzien van vrijaf en verlof gelden voor de onderwijsdeelnemer die de status heeft van werknemer de bepalingen zoals deze zijn opgenomen in de arbeidsvoorwaarden geldende voor het BPV leer/werkbedrijf. Ten aanzien van vrijaf en verlof gelden voor de onderwijsdeelnemer die de status heeft van stagiair(e) de bepalingen zoals deze zijn opgenomen in de vakantieregeling voor onderwijsdeelnemers van de onderwijsinstelling, tenzij de onderwijsdeelnemer en het BPV leer/werkbedrijf anders overeen komen.

Lid 5.

De onderwijsdeelnemer dient alle verzuimde praktijken, ongeacht de reden voor het verzuim, in te halen. In specifieke gevallen kan de onderwijsinstelling hiervan afwijken.

Artikel 11. Problemen en conflicten tijdens de beroepspraktijkvorming

Lid 1.

Bij problemen of conflicten tijdens de beroepspraktijkvorming richt de onderwijsdeelnemer zich in eerste instantie tot de praktijkopleider. Deze tracht in gezamenlijk overleg met de onderwijsdeelnemer tot een oplossing te komen. Leidt dat overleg niet tot een oplossing, dan wordt de BPV-begeleider ingeschakeld.

Lid 2.

Indien de onderwijsdeelnemer, praktijkopleider en BPV-begeleider niet tot een oplossing komen, neemt het Bevoegd Gezag van de onderwijsinstelling, gehoord de betrokkenen, een besluit.

Lid 3.

Wanneer de onderwijsdeelnemer vindt dat het probleem of conflict nog steeds niet naar zijn/haar tevredenheid is opgelost, kan de onderwijsdeelnemer een klacht indienen volgens de reguliere klachtenprocedure van de onderwijsinstelling.

Lid 4.

Indien de onderwijsdeelnemer (naar aanleiding van problemen of conflicten tijdens de beroepspraktijkvorming) de beroepspraktijkvorming vroegtijdig beëindigt, dient de onderwijsdeelnemer de gehele periode van beroepspraktijkvorming opnieuw te doen. In specifieke gevallen kan de onderwijsinstelling hiervan afwijken.

Artikel 12. Problemen en conflicten bij seksuele intimidatie, discriminatie, agressie of geweld.

Lid 1.

Het BPV leer/werkbedrijf treft maatregelen die gericht zijn op voorkoming of bestrijding van vormen van seksuele intimidatie, discriminatie, agressie of geweld.

Lid 2.

In het geval van seksuele intimidatie, discriminatie, agressie en/of geweld, heeft de onderwijsdeelnemer het recht om de werkzaamheden direct neer te leggen. Bij vroegtijdige beëindiging van de beroepspraktijkvorming dient de onderwijsdeelnemer de gehele periode van beroepspraktijkvorming opnieuw te doen. In specifieke gevallen kan de onderwijsinstelling hiervan afwijken.

Lid 3.

De onderwijsdeelnemer moet de werkonderbreking, naar aanleiding van seksuele intimidatie, discriminatie, agressie en/ of geweld, direct melden bij de praktijkopleider en de BPV-begeleider. Wanneer dit niet mogelijk is, dan meldt de onderwijsdeelnemer de werkonderbreking bij de vertrouwenspersoon van het BPV leer/werkbedrijf, indien aanwezig, en bij de vertrouwenspersoon van de onderwijsinstelling, welke is vermeld in de OER en de studiegids.

Artikel 13. Aansprakelijkheid en verzekeringen

Lid 1.

Gezien er tussen het BPV leer/werkbedrijf en de onderwijsdeelnemer een werkgever – werknemerrelatie bestaat, is het BPV leer/werkbedrijf jegens de onderwijsdeelnemer aansprakelijk voor schade die de onderwijsdeelnemer tijdens of in verband met de beroepspraktijkvorming lijdt, tenzij het BPV leer/werkbedrijf aantoont dat zij de in artikel 7: 658, lid 1 Burgerlijk Wetboek¹ genoemde verplichtingen is nagekomen, of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de onderwijsdeelnemer.

¹ De werkgever is verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij de arbeid doet verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.

Lid 2.

Gezien er tussen het BPV leer/werkbedrijf en de onderwijsdeelnemer een werkgever – werknemersverhouding bestaat, is het BPV leer/werkbedrijf aansprakelijk voor schade die de onderwijsdeelnemer in de uitoefening van zijn/haar werkzaamheden toebrengt aan het BPV leer/werkbedrijf of aan derden, tenzij er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van de onderwijsdeelnemer.

Lid 3.

De onderwijsinstelling is niet aansprakelijk voor schade die tijdens of in verband met de beroepspraktijkvorming door de onderwijsdeelnemer aan het BPV leer/werkbedrijf of aan derden is toegebracht. Het BPV leer/werkbedrijf is verzekerd tegen het financiële risico van wettelijke bedrijfsaansprakelijkheid, ook tegenover de onderwijsdeelnemer.

Lid 4.

De onderwijsinstelling sluit ten behoeve van de deelnemer geen verzekering af tegen de risico's van wettelijke aansprakelijkheid.

Lid 5.

De onderwijsdeelnemer dient zelf een aansprakelijkheidsverzekering te hebben afgesloten.

Lid 6.

De onderwijsinstelling en het BPV leer/werkbedrijf kunnen niet aansprakelijk gesteld worden voor diefstal, verduistering, verlies en/of beschadiging van eigendommen of bezittingen van de onderwijsdeelnemer op de plaats waar de beroepspraktijkvorming wordt verricht, dan wel voor schade die de onderwijsdeelnemer lijdt als gevolg van schorsing en/ of verwijdering.

Artikel 14. Vervangende praktijkplaats

Indien de onderwijsinstelling en het betrokken kenniscentrum na het sluiten van de BPV Praktijkovereenkomst vaststellen dat de praktijkplaats niet of niet volledig beschikbaar is; de begeleiding tekort schiet of ontbreekt; het BPV leer/werkbedrijf niet langer beschikt over een gunstige beoordeling (als bedoeld in art. 7.2.10 van de WEB en art. 10b3. lid 1 van de WVO) of indien er sprake is van andere omstandigheden die maken dat de beroepspraktijkvorming niet naar behoren plaatsvindt, is het de verantwoordelijkheid van de onderwijsdeelnemer om zo spoedig mogelijk een toereikende vervangende praktijkplaats te regelen. De onderwijsdeelnemer wordt hierbij zo nodig ondersteund door de onderwijsinstelling.

Artikel 15. Inwerkingtreding BPV Praktijkovereenkomst

De BPV Praktijkovereenkomst treedt in werking nadat alle partijen de BPV Praktijkovereenkomst hebben ondertekend.

Artikel 16. Wijzigen BPV Praktijkovereenkomst

Binnen de geldigheidsduur van de Onderwijsovereenkomst tussen de onderwijsinstelling en de onderwijsdeelnemer kan de onderwijsinstelling schriftelijk wijzigingen aanbrengen inzake onderhavige overeenkomst.

Artikel 17. Verlengen BPV Praktijkovereenkomst

Indien de onderwijsdeelnemer niet binnen de vastgestelde tijdsduur de beroepspraktijkvorming met goed gevolg heeft afgerond, ondanks maximale inspanningen van alle partijen, kan de BPV Praktijkovereenkomst maximaal twee keer per BPV periode stilziggend verlengd worden. Aan deze verlenging kunnen kosten verbonden zijn.

Artikel 18. Beëindigen BPV Praktijkovereenkomst

De BPV Praktijkovereenkomst eindigt:

- a. indien de BPV Praktijkovereenkomst niet in overeenstemming met de wettelijke vereisten heeft plaatsgevonden; in dat geval wordt de BPV Praktijkovereenkomst geacht niet tot stand te zijn gekomen;
- b. door beëindigen van de Onderwijsovereenkomst tussen de onderwijsdeelnemer en de onderwijsinstelling;
- c. door het verstrijken van de termijn waarop deze BPV Praktijkovereenkomst van

- toepassing is, dan wel op het moment dat een overstap wordt gemaakt naar een andere organisatie voor de beroepspraktijkvorming;
- d. na afronding van de opleiding waarop deze overeenkomst betrekking heeft;
 - e. indien de onderwijsdeelnemer de onderwijsinstelling (voortijdig) verlaat, dan wel de onderwijsdeelnemer door de onderwijsinstelling is uitgeschreven;
 - f. bij onderling goedvinden van de onderwijsinstelling, de onderwijsdeelnemer en het BPV leer/werkbedrijf, nadat dit schriftelijk door de onderwijsinstelling is bevestigd;
 - g. door het overlijden van de onderwijsdeelnemer;
 - h. indien de onderwijsdeelnemer zich, ondanks nadrukkelijke waarschuwing, niet houdt aan de gedragsregels, nadat dit schriftelijk is bevestigd door het BPV leer/werkbedrijf en/ of de onderwijsinstelling;
 - i. indien één der partijen op grond van zwaarwegende omstandigheden beëindiging van deze overeenkomst noodzakelijk acht en in redelijkheid niet verlangd kan worden de overeenkomst te laten voortduren;
 - j. wanneer het BPV leer/werkbedrijf de hem bij wet of de BPV Praktijkovereenkomst opgelegde verplichtingen niet nakomt;
 - k. wanneer, indien daar sprake van is, de arbeidsovereenkomst tussen de onderwijsdeelnemer en het BPV leer/werkbedrijf wordt beëindigd;
 - l. door ontbinding of door verlies van rechtspersoonlijkheid van het BPV leer/werkbedrijf of wanneer het BPV leer/werkbedrijf ophoudt het in de BPV Praktijkovereenkomst bedoelde beroep uit te oefenen;
 - m. wanneer de erkenning van het BPV leer/werkbedrijf (zoals bedoeld in art. 7.2.10 van de WEB en art. 10b3. lid 1 van de WVO) is ingetrokken.

Bij voortijdige beëindiging van de BPV Praktijkovereenkomst stelt de desbetreffende partij de andere partijen daarvan schriftelijk op de hoogte.

Artikel 19. Slotbepaling

- 1. In de gevallen waarin deze overeenkomst niet voorziet, doet het Bevoegd Gezag/ Directie een bindende uitspraak.
- 2. Geschillen voortvloeiend uit deze overeenkomst, die niet in onderling overleg tussen partijen kunnen worden opgelost, kunnen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter van de plaats van vestiging van de onderwijsinstelling.
- 3. Op deze overeenkomst is uitsluitend het Nederlandse recht van toepassing.
- 4. Indien van deze overeenkomst een vertaling is uitgereikt, dan is bij geschillen over de uitleg van de overeenkomst de Nederlandse versie doorslaggevend.
- 5. Alle eerder afgesloten BPV Praktijkovereenkomsten vervallen hiermee.

Begrippenlijst BPV Praktijkovereenkomst

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

Beroepspraktijkvorming (BPV):

onderwijs in de praktijk van het beroep, dus in een erkend (leer)bedrijf of organisatie, op grond van een BPV Praktijkovereenkomst. Bij de beroepsopleidende leerweg beslaat de BPV minimaal twintig en maximaal zestig procent van de opleidingsduur, bij de beroepsbegeleidende leerweg is dit minimaal zestig procent.

Onderwijsdeelnemer:

aanduiding, conform de WEB, voor de "leerling, student, cursist", etc. Aanduiding tevens voor "deelnemer". Het is een persoon die met het oog op het gebruik van onderwijs- en (examen)voorzieningen in de beroepsvolwassen educatie is ingeschreven bij een onderwijsinstelling en die een Onderwijsovereenkomst met deze onderwijsinstelling heeft getekend en het verschuldigde onderwijs/examengeld heeft voldaan.

BPV-begeleider:

een door de onderwijsinstelling aangewezen persoon die zorg draagt voor de coördinatie van de beroepspraktijkvorming tussen de onderwijsinstelling, het BPV leer/werkbedrijf en de onderwijsdeelnemer en de medebeoordeling van de beroepspraktijkvorming. Daarnaast verantwoordelijk voor het bijhouden van de studievoortgang van de onderwijsdeelnemer.

Praktijkopleider:

een door het leerbedrijf uit haar personeelsbestand aangewezen persoon die de onderwijsdeelnemer op zijn/haar beroepspraktijkvormingsplaats begeleidt en toeziet op een goede uitvoering van de beroepspraktijkvorming.

BPV Praktijkovereenkomst:

De overeenkomst die tussen de onderwijsinstelling, de onderwijsdeelnemer, het leerbedrijf, en in het geval van de beroepsbegeleidende leerweg ook het Kenniscentrum Beroepsonderwijs Bedrijfsleven, wordt gesloten voor de realisering van de beroepspraktijkvorming. Deze overeenkomst bevat het geheel van rechten, plichten en afspraken tussen de genoemde actoren.

Kenniscentrum Beroepsonderwijs Bedrijfsleven:

per branche of groep van branches is er een Kenniscentrum Beroepsonderwijs Bedrijfsleven. Het bestuur van een Kenniscentrum Beroepsonderwijs Bedrijfsleven bestaat uit werkgevers en werknemers of vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en onderwijsinstellingen uit de desbetreffende branche(s). Alle Kenniscentra Beroepsonderwijs Bedrijfsleven zijn verenigd in Colo en verantwoordelijk voor het ontwikkelen en onderhouden van de kwalificatiedossiers; bijdragen aan de bevordering van de kwaliteit en de beschikbaarheid van plaatsen waar de beroepspraktijkvorming wordt verzorgd en het erkennen en begeleiden van stagebedrijven.